



Ing. Eva Bitarovská – ECO

058 01 POPRAD

Mládeže 2347 / 1

IČO: 40 601 480

tel. č.: 0905 733 812

www.ecopoprad.sk

e-mail: bitar@stonline.sk

Projekt „Vzdelávaním k
zvýšeniu úspešnosti na trhu“
ITMS: 312011F184



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Formulár príkladov dobrej praxe a)

Názov projektu

Vzdelávaním k zvýšeniu úspešnosti na trhu

Názov operačného programu

Ľudské zdroje

Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu

OPLZ-PO1/2016/DOP/1.4.1-01 ITMS: 312011F184

Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa

Prioritná os: 1 Vzdelávanie

Investičná priorita: 1.4 Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií

Špecifický cieľ: 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)

Poprad / okres Poprad / Prešovský kraj

Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmrrrr)

12112018 - 31012021

Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)

Celkové oprávnené výdavky projektu: 169296,29 €

Požadovaná výška NFP: 160 831,48 €

Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)

Prijímateľ: Ing. Eva Bitarovská - ECO
Sídlo: Mládeže 2347/1, 058 01 Poprad
IČO: 40 601 480
zastúpený: Ing. Eva Bitarovská

e-mail: bitar@stonline.sk
Telefón: +421 905 733 812
Web: www.ecopoprad.sk

Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)

Celoživotné vzdelávanie, CŽV, ľudské zdroje, rozvoj ľudských zdrojov

Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)

1. mladí ľudia vo veku do 25 rokov
2. osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania
3. samostatne zárobkovo činné osoby
4. starší ľudia v produktívnom veku
5. zamestnanci

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

1. Ciele

Cieľ projektu: „Podporiť rozvoj ľudských zdrojov formou celoživotného učenia, absolvovaním ktorého získajú možnosť plnohodnotného začlenenia sa na trh práce, čo sa prejaví zlepšením ich sociálnej situácie“

Koncipovanie projektu, zvolená štruktúra a obsah aktivít reflektuje na jeden z najväznejších problémov nášho regiónu a tým je úroveň zamestnávateľmi požadovaných kompetencií záujemcov o zamestnanie a ich pripravenosť alebo skôr nepripravenosť na trh práce. Príčin uvedeného stavu je viacero. Mnohé z nich vyplývajú z ekonomického postavenia regiónu pre ktorý je charakteristická dlhodobá stagnácia. Jednou z ciest zahájenia trvalo udržateľného rozvoja sú ľudské zdroje.

Špecifické ciele:

1. Zabezpečiť vyššiu účasť dospelých na CŽV s cieľom zvýšiť alebo obnoviť ich kvalifikáciu, čo pre nich znamená udržateľnosť na trhu práce v súlade s požiadavkami trhu práce
2. Doplniť súčasný systém formálneho vzdelávania o produkty ďalšieho vzdelávania a lepšie prepojiť systém vzdelávania s trhom práce a požiadavkami zamestnávateľov
3. Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
4. Cieľom je zvyšovať inkluzívny rozmer vzdelávania, či už prispôbením obsahu, foriem a metód vzdelávania tak, aby boli pokryté inkluzívne potreby cieľových skupín a vzdelávanie a odborná príprava reflektovali na požiadavky a potreby trhu práce a boli viac výsledkovo orientované

Výstupom projektu bude 110 preškolených osôb, z ktorých 105 absolventov získa alebo si zvýši kvalifikáciu. Zo dvoch partnerstiev so zamestnávateľmi uzavretých v rámci projektu bude min. jedno funkčné aj po 18 mesiacoch.

Takto koncipovaný projekt jednoznačným spôsobom dopomôže k zvýšeniu kvality a efektívnosti celoživotného vzdelávania, skvalitneniu pracovnej sily na trhu práce a celkovému zlepšeniu kvality

života v regióne.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Realizácia projektu pozostáva z hlavných aktivít:

- 1.1. Identifikácia chýbajúcich kompetencií a vzdelávacích potrieb
- 2.1. Tvorba a realizácia vzdelávacích programov
- 3.1. Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi
- Koordinácia projektu

a podporných aktivít:

- Publicita a informovanosť
- Verejné obstarávanie
- Vedenie účtovníctva

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

www.ecopoprad